

CONGRESO IFOTES VIENA 2010 CONFERENCIAS PLENARIAS Y PARALELAS

12 de julio de 2010

Violencia Estructural en la Sociedad

PLENARIA 2

1)

N.N., representante de la UE

2)

Patrick Gasser, responsabilidad social de la UEFA

3)

Alexandra Fleischmann – OMS, Departamento de Salud Mental y Abuso de Drogas

4)

La violencia estructural «siguiente» y cómo tratarla

Paul SCHNABEL

Institución

Instituto Holandés para la Investigación Social/SCP, La Haya (Holanda)

Reseña

Director General del Instituto Holandés para la Investigación Social/SCP; profesor universitario en la Universidad de Utrecht; puestos en el Consejo de Supervisión (entre otros): *Shell Netherlands*, *The Orange Welfare Fund Foundation Praemium Erasmianum*, museo Van Gogh.

Resumen

En la primera década del siglo XXI la violencia estructural se manifiesta principalmente en diferentes formas de exclusión social: un nivel más limitado de participación de grupos específicos en la sociedad se debe a la pobreza, el desempleo, la falta de educación o la discapacidad. El sexo, el género, la raza, la edad o la orientación sexual también pueden ser desventajas. El nivel general de felicidad es mayor en las sociedades que llevan a cabo políticas para combatir la discriminación, garantizar la igualdad y promover la emancipación. Las mujeres, los homosexuales y la población inmigrante son las víctimas típicas de la violencia estructural de las sociedades modernas. A diferencia del siglo XX, la lucha por la emancipación y la igualdad está menos dirigida por la ideología y más por la información y la comunicación. Todas las personas pueden literalmente ver qué ocurre en otras partes y compararlo, favorablemente o no, con su propia situación.

Dirección electrónica

www.scp.nl

Idioma

Inglés (interpretación simultánea en francés, alemán, italiano y español)

CONFERENCIAS PARALELAS

P2A – Pobreza y desigualdad sanitaria

1)

Pobreza y agotamiento

Clemens SEDMAK

Institución

Centro para la Ética y la Investigación de la Pobreza, Universidad de Salzburgo (Austria)

Reseña

Prof. universitario. Dr. Clemens Sedmak, F.D. Maurice Profesor de Ética Social *King's College* (Londres); director del Centro para la Ética y la Investigación de la Pobreza, universidad de Salzburgo; presidente del IFZ (*Internationales Forschungszentrum für soziale und ethische Fragen*); presidente de la Iniciativa de Salzburgo sobre Ética.

Resumen

En su presentación, Clemens Sedmak explica el término «decencia» e «instituciones decentes». ¿Cómo se dirigen las instituciones del estado de bienestar a las personas pobres? La población pobre suele ser tratada de un modo indecente, en el que se les humilla y agota, en lugar de ofrecerles un apoyo auténtico para hacer frente a la situación de una manera fuerte. ¿Cómo actuarían las «instituciones decentes» y harían que los seres humanos pudieran recuperarse del agotamiento y de las situaciones de crisis?

Dirección electrónica

www.uni-salzburg.at/zea

Idioma

Inglés (interpretación simultánea en francés e italiano)

2)

La violencia de la desigualdad

Richard WILKINSON

Institución

Universidad de Nottingham (Reino Unido)

Reseña

Richard Wilkinson es profesor emérito de Epidemiología Social en la universidad de Nottingham, además de profesor honorífico en el *University College* (Londres) y en la universidad de York. Ha trabajado durante muchos años en los factores determinantes de las desigualdades sanitarias y de la salud de la población y se ha especializado en particular en los efectos sobre el conjunto de la sociedad de las grandes y pequeñas diferencias salariales.

Resumen

Mostraré que las sociedades más desiguales, con mayores diferencias salariales entre la población rica y pobre, tienen tasas de homicidios más altas, niveles de confianza más bajos, una vida comunitaria más débil, más acoso escolar y más violencia juvenil. Esto forma parte de un patrón más general que sugiere que las desigualdades mayores hacen que las sociedades sean socialmente disfuncionales, lo que aumenta los índices de una gran variedad de problemas sanitarios y sociales. Pondré de manifiesto las pruebas y debatiremos sobre los procesos causales implicados.

Dirección electrónica

The Equality Trust en: www.equalitytrust.org.uk

Idioma

Inglés (interpretación simultánea en francés e italiano)

P2B – Marginalización: desempleo y enfermedad mental

1)

Estigma y marginalización: el impacto sobre la salud mental

Shona STURGEON

Institución

Universidad de Cape Town, Rondebosch, Cape Town (República de África del Sur)

Reseña

Profesora adjunta, representante del Programa, departamento de Desarrollo Social, universidad de Cape Town. Ex presidenta de la Federación Mundial de Salud Mental. Presidenta de la Federación Sudafricana de Salud Mental. Intereses: salud mental, diversidad cultural, gestión de ONGs.

Resumen

Por todo el mundo, las personas con enfermedades mentales y sus familias sufren los efectos del estigma y la marginalización que afecta a todos los aspectos de sus vidas. Y a la inversa, la marginalización influye en la salud mental de las personas y comunidades, provocando enfermedades mentales que afectan desproporcionadamente al sector más pobre, desfavorecido y vulnerable. Esta presentación sugiere que, a la vista de la alta incidencia de las enfermedades mentales, del intrincado vínculo con otras condiciones sanitarias y de que el tratamiento para las enfermedades mentales se basa en gran medida en la comunidad, es esencial que los consejeros/as entiendan y hagan frente tanto a la ignorancia y al miedo que contribuyen al estigma, como a las consecuencias de esta marginalización. No se espera que las personas que ejercen de consejeras traten las enfermedades mentales *per se*, pero juegan un papel central en el tratamiento directo de los temas que afectan a las personas y a sus familias como resultado de la marginalización. Además, tienen un papel vital a la hora de destacar el hecho de que la marginalización es una forma de violencia estructural y constituye un abuso de los derechos humanos.

Dirección electrónica

Página web de la Federación Mundial de Salud Mental – www.wfmh.org

Idioma

Inglés (interpretación simultánea en alemán y español)

2)

Respercusiones del paro en el individuo y en la sociedad

Hans-Udo SCHNEIDER

Institución

Párroco social e industrial en Kirchenkreis Gladbeck – Bottrop – Dorsten, Alemania

Reseña

Dr., Social-ético evangélico / Sicólogo y sicoterapeuta diplomado.

Ámbito de trabajo: Futuro del trabajo / Sistemas de seguridad social/ Pobreza/Riqueza/Adicción

Publicaciones: Alcohol/ Embriaguez / Adicción, 1992; Futuro del trabajo en un nuevo contrato social, 2001; Haciendo el camino de la justicia, se hace vida, 2005; Hombres en vez de Marcas, 2006

Resumen

“El paro es un acto de violencia, un golpe a la integridad física y sico-anímica del afectado“ (Oskar Negt)

¿Porqué se da en la mayoría de las naciones industriales europeas desarrolladas, desde hace más de treinta años, un paro masivo?

Procesos económicos – tal como la actual crisis socio-económica y el paro - tienen que ser considerados desde abajo, desde la perspectiva de la persona que vive en precariedad. Sin esta perspectiva, cualquier solución será humanamente indigna. Tratado suplementario: „Los Parados de Marienthal“ – el clásico estudio de Lazarsfeld, Jahoda y Zeisel. Presentación de las principales conclusiones.

La cuestión social del siglo XXI – La Precariedad del trabajo: Consecuencias para el individuo y la sociedad.

Dirección electrónica

www.arbeitneudenken.de

Idioma

Alemán (interpretación simultánea en inglés y español)

P2C – Género: aspectos específicos de la violencia

1)

Violencia contra las mujeres como acto de violencia de género: medidas contra la violencia contra las mujeres y sus hijas/os en Europa y Austria

Maria RÖSSLHUMER

Institución

Directora ejecutiva de la Red Austriaca de Refugios para las Mujeres, AÖF

Reseña

Científica, política, directora ejecutiva de la Red Austriaca de Refugios para las Mujeres (AÖF), responsable de la línea telefónica nacional de ayuda a las mujeres contra la violencia machista 0800/222 555 en Austria y de la Red Europea WAVE-*Women Against Violence Europe* (Mujeres Europeas Contra la Violencia), desde el año 2006 una de las diputadas del *Frauenring* austriaco, una de las organizaciones de Austria que aglutinan ONGs de mujeres. Desde el 2008, miembro experto del Observatorio del Lobby Europeo de Mujeres, EWL (*European Women's Lobby*).

Resumen

«El término 'violencia contra las mujeres' significa cualquier acto de violencia de género que tiene como resultado, o casi tiene como resultado, 'un daño físico, sexual o psicológico o el sufrimiento de la mujer, incluyendo amenazas de dichos actos, coacción o privación arbitraria de la libertad, ya sea en la vida pública o en la privada» (p. 73.f.) «La violencia contra la mujer es una manifestación de las relaciones de poder históricamente desiguales entre hombres y mujeres, que han llevado a la dominación y discriminación de la mujer por el hombre y la prevención de la mejora total de la mujer.» (p.75)

(Definición de las Naciones Unidas: La Declaración de Pekín y la Plataforma de Acción, Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, Pekín (China), 4-15 de septiembre de 1995, N.Y. 1996.)

La violencia de género es «violencia dirigida contra una mujer por ser mujer o que afecta a las mujeres desproporcionadamente. Incluye actos que causen daños físicos, mentales o sexuales, o sufrimiento, amenazas de dichos actos, coacción y otras privaciones de libertad» (párr. 6). Naciones Unidas (1992): Recomendación General n.º 19 sobre la Violencia contra las Mujeres, Comité de Eliminación de la Discriminación contra las Mujeres (CEDAW), 11ª sesión, 1992, N.Y.

La violencia contra la mujer fue durante mucho tiempo un tema tabú en Europa y Austria. Solo desde que el movimiento femenino autónomo abrió el primer refugio en 1972 en Londres y en 1978 en Viena y a través de diferentes iniciativas femeninas, así como por la ampliación de los servicios de las supervivientes de la violencia, el asunto fue gozando de más publicidad. Con los cambios del derecho penal de 1989 en Austria, la violación y agresión sexual dentro del matrimonio se consideró delito. En 1988, personal de los refugios empezó a cooperar más estrechamente con la policía y ofreció sus primeras formaciones sobre la violencia contra la mujer y la infancia. Desde entonces, este asunto es una asignatura obligatoria en la formación policial. En los últimos años de la década de 1990 se hicieron visibles los intentos políticos serios para mejorar los derechos de las víctimas. Ejemplo de ello son los tres discursos al Ministerio que trataban sobre la mejora de los derechos de los supervivientes en esta década. En un discurso del Consejo de Ministros de 1994 se afirmaba que: «La protección del individuo frente a la violencia es uno de los deberes fundamentales del Estado.» (Discurso al «Ministerrat», junio de 1994, dado por el Ministerio de los Asuntos de la Mujer y el Ministerio de Justicia, el Ministerio de Medio Ambiente, Juventud y Familia.)

La violencia contra la mujer pasó a ser un asunto político con la implementación de la «Ley de protección ante la violencia», aprobada por el Parlamento en noviembre de 1996 y en vigor el 1 de mayo de 1997. Junto con la legislación, se abrieron centros de intervención y centros de protección ante la violencia en cada uno de los nueve condados austriacos, los cuales trabajaron activamente en favor de los supervivientes de la violencia doméstica y les ofrecieron acompañamiento.

Dirección electrónica

www.aoef.at, www.helpline.at y www.wave-network.org

Idioma

Alemán (interpretación simultánea en italiano y español)

2)**Violencia de género y violencia machista. Cómo dejarlo**

Roberto POGGI

Institución

Asociación *Cerchio degli uomini* – Turín (Italia)

Reseña

Orientador gestáltico, doctor en biología. Dirijo y apoyo grupos masculinos y mixtos sobre la prevención de la violencia de género. Línea de ayuda telefónica para hombres en problemas. A la espera de grupos de padres. Sesiones individuales de asesoramiento.

Resumen

La historia de las relaciones entre hombres y mujeres; sociedades matriarcales; origen y establecimiento del patriarcado. Mentiras y violencia en las relaciones y relaciones de género. Machismo. Estructura social actual y roles de género. Lib. femenina. Feminismo. Crisis masculina. Búsqueda de nuevos modelos. Contacto con la fragilidad y las emociones de uno mismo. Dificultad de cuestionarnos a nosotros mismos. Violencia y acoso físicos, psicológicos y financieros. Dinámica de la violencia entre hombres y mujeres. Dificultad para dejar la violencia. Cómo las condiciones sociales influyen en la violencia. Silencio, rechazo y prevención. Cómo y cuándo se puede prevenir. La complementariedad entre víctimas y torturadores. Perseguidor disfrazado de víctima. Sesiones de orientación. Formación de grupos masculinos orientada a la conciencia, al reconocimiento y a la lucha contra la violencia. El cambio: aprender a ser personas respetuosas, conscientes de la infravaloración, la fragilidad, los errores propios y el deseo de una vida satisfactoria. Escuchar sin juzgar: la experiencia del *Il Cerchio degli Uomini* de los grupos de trabajo para la línea de ayuda telefónica; del apoyo a la prevención de la violencia.

Dirección electrónica

www.cerchiodegliuomini.org

Idioma

Italiano (interpretación simultánea en alemán y español)

P2D – Herramientas estructurales para una comunicación no violenta en las organizaciones**1)****Sociocracia – Gestión para la paz**

Gilles CHAREST

Institución

SOCIOGEST, Montréal (Canadá)

Reseña

Trabajo como asesor de desarrollo organizativo desde 1971. Presidente de SOCIOGEST, además de dirigir el departamento de educación del Centro Sociocrático Global y estar al frente del programa del Colegio Internacional para los responsables de promover la Sociocracia por todo el mundo.

Resumen

Los dirigentes están actualmente demandando herramientas prácticas para equilibrar la eficacia y la conducta ética en el lugar de trabajo y en la vida social.

Desde la última guerra mundial, todas las investigaciones pusieron de relieve que la eficacia y el comportamiento ético en un entorno organizacional es una función de la responsabilidad compartida de todos los participantes, a través de un fuerte sentido de pertenencia a la organización.

El estudio en cibernética del sistema autoorganizado destacó las condiciones de esta colaboración. El modelo de gobierno basado en esta investigación es conocido en la actualidad como Sociocracia (el poder de «socio»), lo cual significa el poder derivado de los vínculos sociales que une a las personas para alcanzar un mismo objetivo.

Este modelo de gobierno sociocrático integra las necesidades de los individuos y de la organización, simplifica las prácticas de gestión modernas, mejora la productividad y pone fin a las innecesarias luchas de poder que están en la base del problema de vivir y trabajar juntos. Dichos principios se aplican a todo tipo de organizaciones: familia, escuela, empresas privadas, asociaciones, organismos de interés público o estructuras políticas.

Dirección electrónica

www.sociogest.ca y www.ecoledeschefs.ca

Idioma

Inglés

2)

Appreciative Inquiry y desarrollo organizacional Jean PAGES

Institución

IIFAI - *Institut Français d'Appreciative Inquiry*

Reseña

Fundador y director del IFAI (*Institut Français d'Appreciative Inquiry*); formador y asesor de organismos privados, públicos o gubernamentales; autor de «*Le coaching avec la méthode Appreciative Inquiry*».

Resumen

Appreciative Inquiry (literalmente, 'investigación apreciativa') es un método de desarrollo organizacional muy participativo, basado en el descubrimiento de los puntos fuertes de la organización y en la construcción de un sueño colectivo para el futuro. *Appreciative Inquiry* trabaja por medio de la definición de un tópico afirmativo escogido, entrevistas y reuniones en las que las personas tratan de encontrar el núcleo positivo de una organización, después ponen en común sus sueños y crean un sueño colectivo, diseñan los cambios y actúan para ponerlos en marcha. *Appreciative Inquiry* tiene éxito en muchos casos de cambio porque posibilita la actuación no solo con entusiasmo, sino también con realismo. Anima a todo el mundo a tener una mente abierta y constructiva para el bienestar de la vida organizativa.

Dirección electrónica

www.infai-appreciativeinquiry.com

Idioma

Inglés